

# TEXCON REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Denne rapporten offentliggjøres i henhold til § 5 i den norske åpenhetsloven (2021) for året 2023.

## A. Om Texcon

Texcon er Norges ledende innkjøpssamarbeid for frittstående klesbutikker. Medlemmer får et solid grunnlag for effektiv og lønnsom drift gjennom store økonomiske fordeler, tilgang til et bredt sortiment, felles fakturering, god rådgiving og et sterkt sosialt felleskap. Texcon er en liten organisasjon med fem ansatte og 207 medlemmer som totalt har 328 butikker per 1.1.2023. Texcons forpliktelse støtter opp under forpliktelsene som ligger i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og ILOs åtte kjernekonvensjoner. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere med mål om å opprettholde en ansvarlig leverandørkjede. Texcon har formalisert forpliktelser om menneskerettigheter i selskapets etiske retningslinjer, som siste ble oppdatert i november 2022. Retningslinjene gjelder våre ansatte, forretningspartnere, leverandører og medlemmer, og oppdateres kontinuerlig for å sikre god etterlevelse. Vi hjelper også våre medlemmer med å sikre god etterlevelse der dette er nødvendig og mulig.

## B. Forankring av ansvarlig forretningsdrift i virksomheten

Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for å følge opp menneskerettigheter i selskapet. Det operative ansvaret ligger hos relevant ledelse og andre ansatte, og oversees av styret. I tillegg til våre etiske retningslinjer har vi en personalhåndbok og en HMS håndbok som tar opp menneskerettighetsrelaterte spørsmål, og som er tilgjengelig for ansatte. For våre medlemmer har vi utarbeidet maler for slike håndbøker som kan tilpasses egne virksomheter. Tekstilindustrien spiller en viktig rolle for å nå FNs bærekraftsmål, følgelig vurderer vi jevnlig hvordan vi best kan bidra inn mot både de sosiale og miljømessige målene. Vi er opptatt av ansvarlig forretningsdrift, et engasjement som kommer til uttrykk gjennom vårt medlemskap og samarbeid i Handels Miljøfond, Grønnpunkt, Fretex ordning for retur av klær fra klesbutikker og Miljøfyrtårn. Deltakelse i disse initiativene understreker selskapets syn på virksomheter som noe mer enn bare profit. Selskaper bør etter beste evne drives på en måte som har minst mulig negativ påvirkning på mennesker og miljøet. Enkelte av initiativene inneholder også relevante krav knyttet til menneskerettigheter, og vi oppfordrer egne medlemmer til å melde seg inn i disse. Dette gjelder blant annet for Miljøfyrtårn som krever at medlemmer oppdaterer sine retningslinjer for menneskerettigheter. På grunn av våre begrensede ressurser har vi også engasjert Position Green for å bistå oss i arbeidet med å integrere bærekraft og god menneskerettighetsstyring i vår organisasjon.

### Menneskerettigheter hos våre medlemmer og i leverandørkjeder

Gitt selskapets størrelse og art har vi valgt å rette fokus på egen og medlemmers verdikjede i gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger. For å effektivisere arbeidet samarbeider vi med medlemmene våre, blant annet ved å informere dem om kravene i den norske loven og støtte dem med å etterleve kravene.

For å støtte dette arbeidet har Texcon det siste året engasjert seg i kompetansebyggende aktiviteter med sine medlemmer om Åpenhetsloven og aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter. Disse aktivitetene har inkludert:

- En sesjon på vårt årlige medlemsarrangement som fokuserte på Åpenhetsloven og dens krav.
  - Sesjonen inkluderte råd om hvordan man kan kommunisere med leverandører, hvilke programvarestøtter som er tilgjengelige gjennom medlemskapet, og våre fremtidsplaner for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven.
- Muligheten for medlemmene å få tilgang til vårt programvareverktøy for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter, for å bedre forstå hvordan deres forsyningskjeder håndterer og er knyttet til potensielle menneskerettighetsspørsmål.
- Regelmessig engasjement med våre leverandører om spørsmål knyttet til menneskerettigheter og åpenhetsloven, som en del av vår ambisjon om å styrke deres kompetanse på dette området.

## **Aktsomhetsvurderinger av leverandører**

I 2022 igangsatte vi arbeidet med å samle inn informasjon fra egne leverandører og medlemmers leverandører. Dette gir oss en bedre forståelse av leverandørenes iboende menneskerettighetsrisiko, og oversikt over hvor godt de håndterer menneskerettighetene i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dataen som samles inn brukes som grunnlag for selskapets vurdering av fremtredende menneskerettigheter, som igjen gir oss informasjon om hvilke menneskerettighetsspørsmål vi bør prioritere og støtte våre medlemmer i å håndtere. Gjennom datainnsamlingen har vi økt samarbeidet med egne leverandører, og kan lettere informere dem om våre forventinger knyttet til opprettholdelsen av menneskerettigheter. Gjennom etableringen av langsiktige relasjoner, kan vi hjelpe leverandørene med å forbedre egne retningslinjer og rutiner for håndtering av menneskerettigheter. Dataen som samles inn blir delt med Texcons medlemmer, og kan hjelpe dem i gjennomføringen av egne aktsomhetsvurderinger. Den samlede dataen inneholder også bransje-spesifikk informasjon knyttet til beste praksis for håndtering av menneskerettighetsspørsmål, som Texcon kan dele videre med sine medlemmer.

Per nå har vi kun mottatt svar fra omtrent en tredjedel av leverandørene vi sendte undersøkelsen til. Vi anser ikke dette som tilstrekkelig grunnlag for å gå videre til neste trinn i vår aktsomhetsvurdering. Derfor har vi besluttet at våre begrensede ressurser vil være bedre brukt på å fortsette dialogen med leverandørene og støtte dem i å fullføre undersøkelsene.

Årsaken til dette er at vi ser at leverandørene har utfordringer med å forstå kravene, og enten føler at de ikke har tid til å svare eller mangler veiledning om hvordan de skal svare. Videre har dataene vi har samlet inn ikke avdekket alvorlige negative konsekvenser som bør prioriteres over andre tiltak. Derfor ser vi dette som en mulighet til å styrke leverandørens kompetanse innen menneskerettigheter og bygge sterkere relasjoner, noe som vil støtte våre fremtidige aktsomhetsvurderinger. Texcons handlingsplan for leverandørens engasjement er detaljert i seksjonen Fremtidsutsikter.

Dette vil gi oss et mer robust datagrunnlag for å planlegge forebyggende og reduserende tiltak i Texcons forsyningskjede. Inntil forsyningskjeden blir mer synlig, vil mangelen på synlighet anses som den største risikoen.

Til tross for at responsen har vært lavere enn forventet, har vi fått bedre innsikt i forsyningskjeden og identifisert potensielle områder som bør undersøkes nærmere i fremtiden. Disse detaljene er nærmere beskrevet i seksjonen om aktsomhetsvurdering.

## **Etiske retningslinjer for leverandører**

Texcons etiske retningslinjer gjelder for alle leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere. Disse aktørene er videre ansvarlig for å informere egne underleverandører om Texcons etiske retningslinjer, slik at retningslinjene respekteres i hele leverandørkjeden. Vi jobber med å sikre at alle leverandører og forretningspartnere signerer selskapets etiske retningslinjer som en integrert del av kontrakts prosessen. I tillegg inneholder våre standardkontrakter etiske klausuler. Der vi avdekker menneskerettighetsrisikoer, har vi en kontraktsfestet rett til å gjennomføre revisjoner. Vi forsøker alltid å forbedre praksis der vi oppdager problemer, men har også rett til å si opp leverandørkontakter på grunn av brudd på menneskerettighetene eller andre brudd på våre etiske retningslinjer dersom en leverandør ikke er villig til å forbedre seg.

## **Mekanisme for varsling**

Texcon har en varslingsmekanisme som gjør det mulig for ansatte å varsle om brudd på våre etiske retningslinjer og annen uetisk atferd. Da vi er et lite selskap med bare fem ansatte har vi innført en varslingskanal der klager kan tas opp via en bestemt e-postadresse, i tillegg til en varslingsfunksjon der medlemmer kan ta opp bekymringer i fortrolighet.

Med vår størrelse mener vi at muligheten til å sende rapporter via skjema, e-post eller vanlig post er rimelig og kan gi anonymitet til varslere. Dersom antallet varslingssaker øker, vil vi vurdere det nåværende oppsettet på nytt.

## **C. Aktsomhetsvurderinger**

Menneskerettighetsutfordringer knyttet til tekstilindustriens leverandørkjeder er velkjente, og i selskapets etiske retningslinjer har vi inkludert følgende:

- Tvangsarbeid/slaveri
- Barnearbeid
- Risiko tilknyttet fagorganisering og kollektive forhandlinger
- Diskriminering
- Helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko
- Dårlige arbeidsforhold (spesielt knyttet til lønn og arbeidstid)

Da selskapet og våre medlemmer kan påvirke menneskerettigheter ulikt og har vi begynt å samle inn leverandørdata som en del av vår aktsomhetsvurdering.

Når det gjelder vår forsyningskjede, mener Texcon at vi kan forbedre dataene vi har samlet inn fra våre leverandører. Den delvise datamengden vi har samlet inn har imidlertid avdekket visse trender. Blant annet viser det seg at flertallet av leverandørene som har svart henter varer fra Kina, et land vi anser som høyrisiko for negative menneskerettighetspåvirkninger.

Vi har også identifisert at noen leverandører produserer klær og tekstiler i land der slike varer er knyttet til tvangsarbeid og barnearbeid. Disse leverandørenes svar krever nærmere undersøkelse. Det er

avgjørende at vi sikrer at dataene er nøyaktige før vi utarbeider handlingsplaner for å redusere og forebygge eventuelle påvirkninger som identifiseres.

Det bør også tas i betraktning at flere av våre leverandører er store selskaper med global rekkevidde. Det er sannsynlig at de har god oversikt over risikoene knyttet til sine forsyningskjeder, og har implementert passende tiltak for å redusere disse. Derfor vil vår hovedinnsats være rettet mot samarbeid med mindre leverandører som muligens trenger støtte til å bygge kompetanse innen dette området. Vi mener vi kan tilby disse leverandørene mer hjelp til forbedring.

Når vi har fått på plass en fullstendig oversikt over dataen fra våre medlemmer og leverandører, vil vi gjennomføre en vurdering av fremtredende menneskerettigheter og dermed identifisere hvilke som bør prioriteres. Vi vil deretter bistå våre medlemmer med å håndtere de prioriterte utfordringene og redusere negativ påvirkning.

## D. Fremtidsutsikter

I det kommende året vil vår hovedprioritet være å øke responsraten fra våre leverandører. Texcon vil gjøre følgende for å oppnå dette:

- Engasjere seg direkte med leverandørene for å forstå hvorfor de ikke responderer på undersøkelsen.
  - Målet er å fjerne hindringer for å respondere og forbedre kommunikasjonen om undersøkelsen.
- Samarbeide med leverandører som har respondert, men der vi mistenker feilaktige svar.
  - Målet er å øke leverandørenes kompetanse og sikre nøyaktige data for Texcon.
- Tilby ekspertstøtte innen menneskerettigheter til leverandører som trenger hjelp til å svare ut undersøkelsen.
- Øke bevisstheten blant våre medlemmer om muligheten til å rapportere klager og bekymringer om menneskerettigheter gjennom vår varslingsmekanisme.

Texcon vil starte handlingsplanen med leverandørene som står for størsteparten av våre innkjøp, da dette er hvor vi ser størst potensial for negative påvirkninger.

Når vi har tilstrekkelig data, vil Texcon engasjere ekspertrådgivere for å gjennomføre en grundig vurdering av problemenes alvorlighetsgrad. Vi vil også utarbeide planer for samarbeid med leverandører som er identifisert med høy risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter.

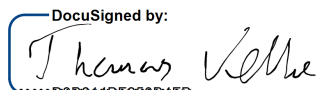
Vi vil også fortsette å evaluere og forbedre egen aktsomhetsvurdering og støtte medlemmene våre i implementeringen av egne tiltak. Texcon vil fortsatte å utforske hvordan vi best kan fremme kompetanseutvikling og kunnskapsdeling i medlemsnettverket.

Vi erkjenner viktigheten av gode varslingsmekanismer, og vil jobbe med å implementere et robust system både for egen virksomhet, medlemsnettverk og leverandørkjeden.

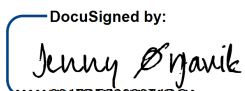
## E. Forespørsler om ytterligere informasjon

Informasjonsforespørsler relatert til denne redegjørelsen spesifikt, eller selskapets retningslinjer og praksis for aktsomhetsvurderinger generelt, kan sendes til [Post@texcon.no](mailto:Post@texcon.no).

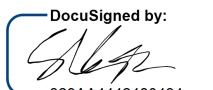
**Texcon AS, 28 June 2024**

DocuSigned by:  
  
D3B814BF290B4FB...  
Thomas Vetthe

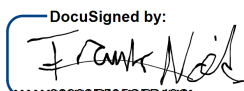
CEO

DocuSigned by:  
  
2947BE3202974DC...  
Jenny Ørjavik

Daglig leder

DocuSigned by:  
  
329AA4442480434..  
Svein Arild Sætten

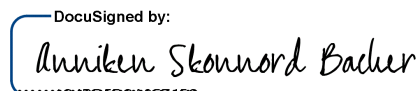
Styrets leder

DocuSigned by:  
  
92902E395CFD49C...  
Frank Norvik

daglig leder

DocuSigned by:  
  
4G440C42FG84436...  
Rolf Backe

Daglig leder / eier

DocuSigned by:  
  
1C4BD5BCA95F45C...  
Anniken Skonnord Bacher

Daglig leder/eier